**BAYKUŞ KILAVUZU**

**BAYKUŞ-ÇEKİRGE İLİŞKİSİNDE GÖRÜŞME SÜRECİ**

İlk görüşme ağırlıklı olarak beklentilerin ve hedeflerin konuşulması üzerine olacaktır. Bu görüşme; birbirinizi tanıma amaçlı olması nedeniyle resmî yapıda olmaması tavsiye edilmektedir. Çekirgenin özgeçmişi, deneyimleri ve hedeflerinden bahsedilebilir. Hayalleri veya hedefleri yoksa ona kısa, orta ve uzun vadede hedef koyması noktasında ev ödevleri verip, bir sonraki toplantıya hazırlıklı gelmesini sağlayabilirsiniz.

Ayrıca, sonraki görüşmeyi plânlamak veya en azından iletişim hâlinde olacağınız zamanlar hakkında konuşmak faydalı olacaktır.

Çekirgeyi daha iyi tanıyabilmek için konuşulması önerilen bazı konular şunlardır:

**• Akademik:** En çok sevdiğin dersler hangileri, neden? İlgini en az çeken dersler hangileridir, sebepleri nelerdir? Öğrenim gördüğün alandaki gelişimini nasıl görüyorsun? Ne tür araştırmalarda bulunuyorsun?

**• Faaliyetler:** Sosyal hizmet, kulüpler, dernek gibi hangi aktivitelerde bulunuyorsun? Bulunmuyorsa, STK’ların öneminden bahsedilebilir. Kendi yaşantınızdan network ile ilgili önemli örnekler verebilirsiniz.

**• Kariyer hedefleri:** Okuldan sonra nasıl bir hayat istediğini düşündün mü? Hakimlik, Savcılık, kendi Avukatlık ofisi, şirket avukatlığı, kamu kurum ve kuruluşları... hangisinde kendini hayal ediyor?

Dilerseniz ilk görüşmenizde bu konular hakkında konuşup, çekirgelerin kendilerini daha iyi tanımaları için onlara sonraki görüşme için bu konularda ödevler verebilirsiniz. Çekirgelere kendi kariyer gelişiminizden bahsetmeniz de onlar için çok faydalı olacaktır.

**BAYKUŞLUK (MENTORLUK) FAALİYETİ**

Çekirgeye iyi ve etkili sorular sormak, sorunlarını çözmeye yönelik onu teşvik etmek ve ilişkiyi odakta tutabilmek için de iyi bir yöntemdir.  Açık uçlu sorular doğru sorulduğunda, çekirge ile aranızdaki diyaloğu güçlendirebilir ve onun kendi içinde bir yolculuğa çıkmasını sağlayabilirsiniz. Her ne soru sorarsanız sorun, çekirgeyi yargısız ve kabulle dinlemenin en önemli şey olduğunu unutmamalı, sorularını peş peşe ve hızlı bir tempoda da lütfen sormamalısınız. Hız ve sonuç odaklılık karşınızdakine, sorgulanıyormuş ve/veya yargı için bilgi keşfindeymişsiniz hissi verebilir.

Çekirgenin hedef ve amaçlarını daha iyi anlamak için sorulabilecek üç farklı soru türünü paylaşmak istiyoruz: Araştırmacı, keşif ve güçlendirici sorular.

**1. Bilgi ve Nesnel Gerçekleri Arıyorsanız: Araştırmacı Sorular**

Araştırmacı sorular, bilgi ve nesnel gerçekleri arayan sorulardır. Bu sorulardan birkaç örnek paylaşıyoruz:

• Şimdiye kadar neler başarabildin?  
• Bunun üzerinde ne kadar süredir çalışıyorsun?  
• Bu görevinin teslim tarihi ne zaman?  
• Hangi noktalarda odaklanmakta sorun yaşıyorsun?

**2. Cesaret Vermek mi İstiyorsunuz?: Keşif Soruları**

Keşif sorularını, çekirgenin kendi bilgisi, deneyimi ve iç görülerine dokunmaya teşvik etmek ve kendi sonuçlarına varmaya cesaretlendirmek için yönlendirebilirsiniz. Keşif sorularından birkaç örnek:

• Bu tecrübeden neler öğrendin?  
• Şu an neyi daha farklı yapardın?  
• Bu senin yaklaşımınla ilgili ne anlatıyor?  
• Başına gelebilecek en iyi şey ne olabilir?  
• Başına gelecek en kötü şey ne olabilir?  
• Sence diğer seçeneklerin neler olabilir?

**3. Bu Sorular Harekete Geçiriyor: Güçlendirici Sorular**

Çekirgeye güçlendirici ve teşvik edici sorular yönelterek, onu bir sonraki adıma hazırlayabilirsiniz. Güçlendirici sorularda hedef Çekirgeyi aksiyon almaya yönlendirmek ve hedefi için kararlı adımlar atmasını sağlamak olmalıdır. Çekirgeyi güçlendirmek için sorulabilecek sorular için örnekler:

• Bir sonraki adımın nedir?  
• Bunu gerçekleştirmek için neler yapmalısın?  
• En iyi sonuca ulaşmandan seni alıkoyabilecek ne tür sorunlar ve zorluklar olabilir?  
• İlk planın tahmin ettiğin gibi işlemezse ne yaparsın?  
• Sahip olduğun kaynaklar neler; neye ihtiyacın olabilir?  
• Başarman için sana nasıl destek olabilirim?

**SÜRECİN ORGANİZASYONU/SÜREÇ YÖNETİMİ?**

Fikir, bilgi ve tavsiye alışverişleri çeşitli ortamlarda gerçekleştirilebilir. Bunlardan bazıları diğerlerinden daha rahat ve daha az resmî yerlerde olur. Görüşme sıklığına bağlı olarak, deneyimleri paylaşma ve konuşma fırsatı veren çeşitli etkinliklere katılmak isteyebilirsiniz. Tipik mentorluk faaliyetleri şunları içerir:

• Telefon görüşmeleri

• E-posta iletişimleri

• İşyeri turları

• Seminerler

**BAYKUŞ-ÇEKİRGE İLİŞKİSİNİN GELİŞTİRİLMESİ**

Çalışmaların başlangıcında çekirge için, muhtemelen heyecanlı ve enerjik bir süreç olacaktır. Zaman ilerledikçe; çalışmalar ilgisizlik, erteleme veya yoğun programlar nedeniyle aksayabilir. Bu sebeple baykuş ve çekirge, yapılan her görüşmede bir sonraki görüşmeyi özenle plânlamalıdır.

**BAYKUŞLARDAN BEKLENTİLER**

* Çekirgenin çeşitli sorularını dinleyerek doğru yönlendirmeleri yapmak,
* Çekirgelere okuduğu bölüm/programlarla ilgili deneyimini aktarmak (dersler, sektör, destekleyici eğitim/kitap/fikirler vb. ile ilgili tavsiyelerde bulunmak),
* Çekirgeye araştırmalarında, proje uygulamalarında ve kaynak arayışında destek olmak,
* İlişkide karşılıklı olarak gizlilik, saygı, güven, anlayış, açıklık ve dürüstlük için çaba göstermek,
* İş hayatının gerekleri/beklentileri hakkında deneyimleri paylaşarak, Çekirgelere daha öğrenciyken edinilmesi gerekli olabilecek konular hakkında tavsiyede bulunmak,

**BAYKUŞLUK (MENTORLUK) YAPMANIN FAYDALARI**

* Bir öğrencinin akademik ve mesleki hedeflerine ulaşmasına yardımcı olma memnuniyeti
* Genişletilmiş bir profesyonel ağ ve aday meslektaşlar edinme
* Topluma hizmet ve dışsal fayda sağlama
* Tersine mentorluk ile yeni jenerasyonun bakış açısını anlama

**ÇEKİRGELERİN “GENELLİKLE” BAYKUŞLARDAN BEKLENTİLERİ**

* Rehberlik etmesi ve yönlendirmesi
* Kaynak önermesi
* İş yerlerini tanıtması
* İş ortamı hakkında tavsiyede bulunması
* Problem çözücü olması
* Kendi alanında gerçek deneyime sahip olması
* İyi bir dinleyici olup, samimi geri bildirimler vermesi